

## MENINGKATKAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA UMKM HARUMANIS DESA TLOGO BOYO KECAMATAN BONANG DEMAK

Nuruddin Mahmud<sup>1</sup>, Firdaus<sup>2</sup> dan Wa Ode Sitti Nurrahmah<sup>3</sup>

[nuruddin@stieanindyaguna.ac.id](mailto:nuruddin@stieanindyaguna.ac.id)

[firdaus@stieanindyaguna.ac.id](mailto:firdaus@stieanindyaguna.ac.id)

[waode@stieanindyaguna.ac.id](mailto:waode@stieanindyaguna.ac.id)

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Anindyaguna, Semarang

### ABSTRAK

UMKM yang menjadi mitra dalam kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi salah satunya pengabdian kepada masyarakat ini adalah pengusaha Popcron yang berlokasi di Desa Tlogoboyo, Kecamatan Bonang Kabupaten Demak. Masalah yang dihadapi oleh UMKM Popcron ini adalah terbatasnya target pasar produk yang disebabkan kurangnya motivasi kerja.

Metode kegiatan yang menjadi solusi untuk permasalahan mitra adalah dengan pendampingan berupa pelatihan yang berhubungan dengan kegiatan karyawan dalam bekerja dan motivasi kerja. Kegiatan ini diarahkan untuk menanamkan pemahaman akan pentingnya motivasi kerja dalam bekerja bagi mitra sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan sehingga produk yang diproduksi dapat meningkat. Selain itu dilakukan juga kegiatan pendampingan sistem kepemimpinan diharapkan sistem kepemimpinan pemimpin UMKM Agung Harummanis yang merupakan bagian penting dari pengelola agar karyawan dan pemimpin bisa menyesuaikan.

Hasil dari pengabdian ini adalah terwujudnya kinerja karyawan dan kepemimpinan yang sesuai dengan apa yang menjadi kebutuhan karyawan. Disamping itu pengabdian ini juga menghasilkan pemahaman mitra mengenai pembukuan sederhana.

**Kata Kunci : Popcron, Motivasi kerja, Kepemimpinan.**

### ABSTRACT

*SME's that are partners in the Tri Dharma College activities, one of which is community service, is a Popcron entrepreneur located in Tlogoboyo Village, Bonang District, Demak Regency. The problem faced by Popcron SMEs is the limited target market for products caused by a lack of work motivation.*

*The activity method that is the solution to partner problems is assistance in the form of training related to employee activities at work and work motivation. This activity is directed at instilling an understanding of the importance of work motivation for partners so that they can improve employee performance so that the products produced can increase. In addition, mentoring activities for the leadership system are also carried out, it is hoped that the leadership system of the MSME leader Agung Harummanis which is an important part of the manager so that employees and leaders can adjust.*

*The result of this service is the realization of employee performance and leadership in accordance with what the employees need. Besides that, this service also results in partners' understanding of simple bookkeeping.*

*Keywords: Popcron, work motivation, leadership.*

## **PENDAHULUAN**

Agung Harumanis adalah salah satu UMKM didirikan berawal dari banyaknya ibu-ibu yang belum mempunyai pekerjaan dengan ke setiap harinya ngumpul-ngumpul yang kurang bermanfaat dengan membicarakan masalah yang tidak penting. Melihat kondisi seperti itu pak Rokhim selaku pemilik UMKM berinisiatif mendirikan Usaha Kecil pembuatan cemilan yang praktis dengan bahan-bahan yang mudah dicari dan juga terjangkau. Disitu pula keinginan pemilik Usaha Mikro, Kecil dan Menengah (UMKM) membantu perekonomian warga desa Tlogoboyo untuk dapat memperoleh penghasilan tambahan dengan cara menjalankan kegiatan pada UMKM Desa Tlogoboyo yang beralamat di Rt. 05/ Rw 02 yang di dirikan pada pertengahan tahun 2013 dan sebagai penanggung jawab adalah Bapak Abdur Rochim dan Ibu Widi Astuti yang sudah berjalan kurang lebih 8 Tahunan. Seiring berjalanya waktu ibu-ibu tertarik dengan adanya pendirian UMKM sehingga menarik minat para pemuda juga ikut serta bergabung ke Agung Harumanis.

Selama beberapa tahun kedepan UMKM Agung Harumanis mengalami peningkatan penjualan. Namun Setelah akhir satu tahun terakhir ini mengalami penurunan penjualan maka perlu adanya peningkatan kreatifitas karyawan dalam menjalankan tanggungjawabnya sebagai karyawannya menurut bidangnya masing-masing, Seiring berjalannya waktu UMKM mengalami penurunan penjualan dengan adanya penurunan penjualan tersebut UMKM Agung Harumanis membutuhkan pengarahan atau Motivasi kerja karyawan. Motivasi merupakan kondisi atau energi yang menggerakkan diri karyawan yang terarah atau tertuju untuk mencapai tujuan organisasi perusahaan. Mangkunegara, (2017). Karyawan yang mempunyai motivasi kerja yang tinggi akan menunjukkan pola bekerja lebih giat. Motivasi kerja karyawan yang tinggi memberikan kontribusi positif terhadap pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawabnya. Motivasi kerja memacu semangat karyawan untuk memenuhi standar atau bahkan melampaui standar. Sekalipun seorang karyawan memiliki kemampuan dalam bekerja tinggi tetapi tidak memiliki motivasi untuk menyelesaikan tugasnya maka hasil akhir dalam pekerjaan tidak akan memuaskan. Mappasomba, Manrapi,

& Nur, (2017). Dengan adanya pengarahan yang diberikan kepada UMKM Agung Harumanis diharapkan dapat bermanfaat bagi pengelolaan UMKM.

Terdapat beberapa tujuan dan manfaat motivasi menurut Hasibuan (2015) antara lain : 1. Meningkatkan moral dan kepuasan kerja karyawan. 2. Meningkatkan produktifitas kerja karyawan. 3. Mempertahankan kestabilan karyawan perusahaan, meningkatkan kedisiplinan karyawan. 4. Mengefektifkan pengadaan karyawan. 5. Menciptakan suasana dan hubungan kerja yang baik. 6. Meningkatkan loyalitas, kreatifitas, dan partisipasi karyawan. 7. Meningkatkan tingkat kesejahteraan karyawan. 8. Mempertinggi rasa tanggung jawab karyawan terhadap tugas-tugasnya. 9. Meningkatkan efisiensi penggunaan alat-alat dan bahan baku. Selama ini, Usaha Agung Harumanis Poporon dan Harumanis UMKM ini dalam pemberian pengarahan kepada karyawan kurang maksimal sehingga karyawan dalam bekerja kurang termotivasi.

### **MASALAH MITRA**

Permasalahan yang dihadapi mitra, UMKM AGUNG HARUMANIS, pengelola Harumanis, adalah kurangnya maksimal dalam pemberian motivasi atau pengarahan kepada karyawan sehingga karyawan dalam bekerja kurang termotivasi, kurang kefektifan dalam bekerja diharapkan dengan adanya motivasi atau pengarahan dari pimpinan atau pelatihan ini diharapkan karyawan bisa termotivasi dan keinginan dalam untuk berkreatif.

### **TUJUAN KEGIATAN**

Tujuan yang ingin dicapai dari kegiatan pengabdian masyarakat ini adalah untuk memberi pengetahuan tentang pentingnya penggunaan media sosial dan inovatif kemasan dalam memperluas target pasar dan meningkatkan penjualan produk serta memberi pelatihan teknik penggunaan media sosial untuk promosi produk.

### **MANFAAT KEGIATAN**

Manfaat yang diharapkan dari kegiatan ini adalah:

1. Mitra, UMKM Agung Harumanis dapat memperluas target pasar yang pada gilirannya diharapkan dapat meningkatkan penjualan produknya
2. Mitra, UMKM Agung Harumanis, memiliki pemahaman mengenai arti penting sosial media dalam promosi produk.

## **METODE KEGIATAN**

Dengan berdasarkan analisis kebutuhan yang telah dilaksanakan sebelumnya, tim pengabdian memberikan solusi terhadap permasalahan yang dihadapi mitra yaitu melalui 1. Kegiatan Pelatihan Pemberian Motivasi. 2. Kegiatan pengawasan kepada karyawan oleh tim pengabdian.

1. Memberikan penjelasan pemahaman mengenai motivasi kerja
2. Memberikan pemahaman tentang tujuan dan manfaat motivasi kerja kepada karyawan UMKM Agung Harumanis

Tahapan kegiatan yang kedua adalah pelatihan pembuatan promosi produk di media masa.

## **TAHAP KEGIATAN**

Tim pelaksana memilih pelatihan sebagai metode dalam pelaksanaan kegiatan pengabdian ini. Adapun tahapan-tahapan dalam pelaksanaan pelatihan ini disesuaikan dengan solusi yang diharapkan mitra, yaitu :

Tahap pertama dalam kegiatan pengabdian masyarakat ini :

- Memberikan penjelasan tentang pemahaman bahwa pentingnya pengarahan kepada karyawan.
- Mengenalkan kepada mitra manfaat Motivasi pengarahan kepada karyawan
- Memberikan pemahaman melalui laporann, perijinan dan permodalan dari pemerintah maupun swasta

Tahap kedua dalam kegiatan pengabdian ini adalah memberikan bantuan antara lain:

- Membantu pengawasan kepada karyawan
- Membantu pembuatan evaluasi kinerja karyawan
- Membantu membuat akun UMKM Agung Harumanis
- Membantu pembuatan pembukuan sederhana

## **HASIL KEGIATAN**

Dari pelaksanaan kegiatan yang dilakukan oleh tim pengabdian, maka diperoleh beberapa capaian, antara lain:

- adanya akun khusus untuk promosi produk

- adanya Motivasi kerja karyawan adanya produk-produk baru
- adanya Kepemimpinan yang menyesuaikan keinginan karyawan
- adanya pembukuan sederhana

### Proses pembuatan popcorn



Kemasan Lama



Kemasan Baru

Kegiatan pengabdian ini mendapat respon positif dari mitra yang terlihat dari antusiasme mitra untuk mengikuti diskusi hingga acara pengabdian selesai. Materi disampaikan dengan bahasa yang sederhana sehingga mudah dipahami oleh peserta. Interaksi antara tim pengabdian dengan mitra juga berjalan dengan lancar. Materi manajemen sederhana, manajemen pemasaran, manajemen keuangan mencakup pengertian, fungsi, dan penerapan sederhana di dunia nyata sehingga mudah



diterapkan. Interaksi menandakan ketertarikan mereka terhadap materi yang dibahas.

## **PENUTUP**

### **a. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pelaksanaan kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Motivasi kerja adalah alat untuk memberi pengarahan kepada karyawan agar dapat termotivasi untuk mengembangkan UMKM.
2. Dengan adanya pengarahan kepada karyawan diharapkan karyawan UMKM Agung Harummanis dapat mempunyai kreatifitas dalam bekerja.
3. Perlunya pendampingan dari akademisi maupun instansi lain untuk pengembangan bisnis UMKM.

### **b. Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang telah dibuat maka dapat disarankan kepada mitra adalah bahwa :

1. Mitra diharapkan terus memantau akun di sosial medianya. Selain untuk promosi juga untuk mengetahui respon masyarakat terhadap produknya.
2. Motivasi kerja karyawan dapat memberikan inspirasi untuk pengembangan produk. Oleh karena itu mitra seharusnya secara kontinyu memantau karyawan dalam bekerja secara terus menerus
3. Peningkatan pemahaman mengenai SDM (Sumber daya manusia) yang harus masih lebih di tingkatkan lagi.
4. Pemahaman mengenai protokol kesehatan yang masih belum menjadi kebiasaan masyarakat.

## DAFTAR PUSTAKA

Aparatur Desa Tlogoboyo

Hasibuan, M. S. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke-18) (Revisi ed.). Jakarta: PT Bumi Aksara

..... (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi Jakarta: PT Bumi Aksara

Karyawan Agung Harumanis

Mangkunegara, A. A. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Pemilik UMKM Agung Harumanis

Rosdakarya. Mappasomba, Manrapi, R., & Nur, I. (2017). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Wilayah Sulselrabar. Economics Bosowa, 3(7), 110-123.